



Så arbetar vi på Stjerneskolans

1. Introduktionsdagar och mentorsansvar

Varje läsår inleds med introduktionsdagar för eleverna i åk 1. Vid dessa har mentor ansvar för att skolans likabehandlingsplan presenteras och diskuteras i klassen. Alla elever ska känna till denna och veta hur man ska handla.

Respektive mentor följer upp varje enskild elevs skolsituation.

2. Elevskyddsombud

Elevskyddsombuden utgör en länk till mentor i uppgiften att upptäcka och förhindra kränkande behandling, diskriminering, mobbing och hot och våld. Elevskyddsombuden är klassens ledamöter i elevfullmäktige, och de får utbildning för sin uppgift.

3. Klassråd

Klassrådet är ett forum för samtal kring arbetsmiljö och studiesituation. Klassrådet sammanträder minst 2 ggr/halvår, eller vid behov. Klassrådet kan gå vidare till elevhälsoteamet för råd och stöd.

4. Elevfullmäktige

Elevskyddsombuden följer upp klassrådsprotokoll och diskussioner bland eleverna om den gemensamma arbetsmiljön genom att ställa frågor till skolledningen. Skolledningen och elevstyrelsen kan tilldelas uppdrag av elevfullmäktige om arbete kring arbetsmiljön.

5. Elevstyrelsen

Elevstyrelsen arbetar med att verkställa olika uppdrag angående förbättrad arbetsmiljö. Detta sker i dialog med elevfullmäktige och skolledning.

6. Personalmöten

Skolledningen informerar kontinuerligt samtlig personal om det arbete som rör innehåll och utveckling av Likabehandlingsplanen.

7. Elevhälsoteam

Elever och personal kan vid behov vända sig till elevhälsoteamet. Det ska vara ett stöd i arbetet mot kränkande behandling och kan i vissa fall ta över ärenden.

Elevhälsoteamet träffas snarast när ett ärende blir aktuellt.

Reviderad mars 2008